

事務職員のつ・ぶ・や・き アンケート調査ご協力へのお礼並びに集計結果のご報告について

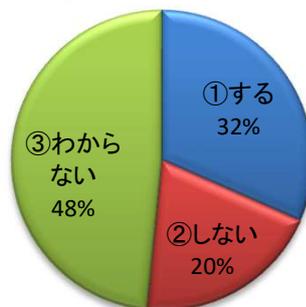
岡山県学校事務職員労働組合 調査部

事務職員のつ・ぶ・や・き ……II

1. あなたは定年まで勤務しますか？

①する	30
②しない	19
③わからない	46

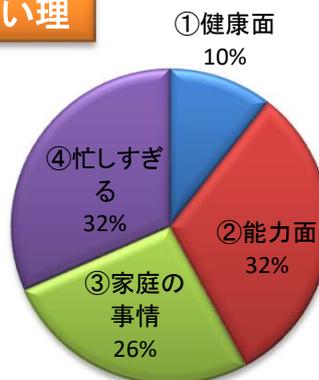
1. 定年まで勤務



1-2. 1の質問で②と回答された方にお聞きします。その理由は何ですか？

①健康面	2
②能力面	6
③家庭の事情	5
④忙しすぎる	6

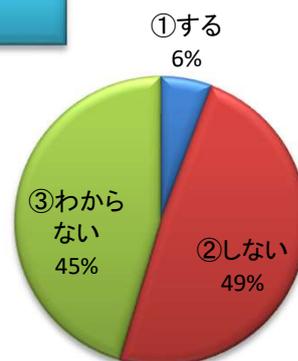
1-2. 勤務しない理



2. あなたは再任用を希望しますか？

①する	5
②しない	43
③わからない	40

2. 再任用



2.の質問で①と回答された方にお聞きします。再任用の勤務について、勤務条件等希望することがありますか

2-2. 職務内容

軽減
事務参事が定年退職したら、やはり役職名なしですね。
正規と同等
事務長などの責任ある仕事はなしに。小規模校または複数配置校。
今と同じ

### 2-3. 勤務時間

定時退校
正規と同等
短くなると仕事がたまるので今のままで。
今と同じ

### 2-4. 給与

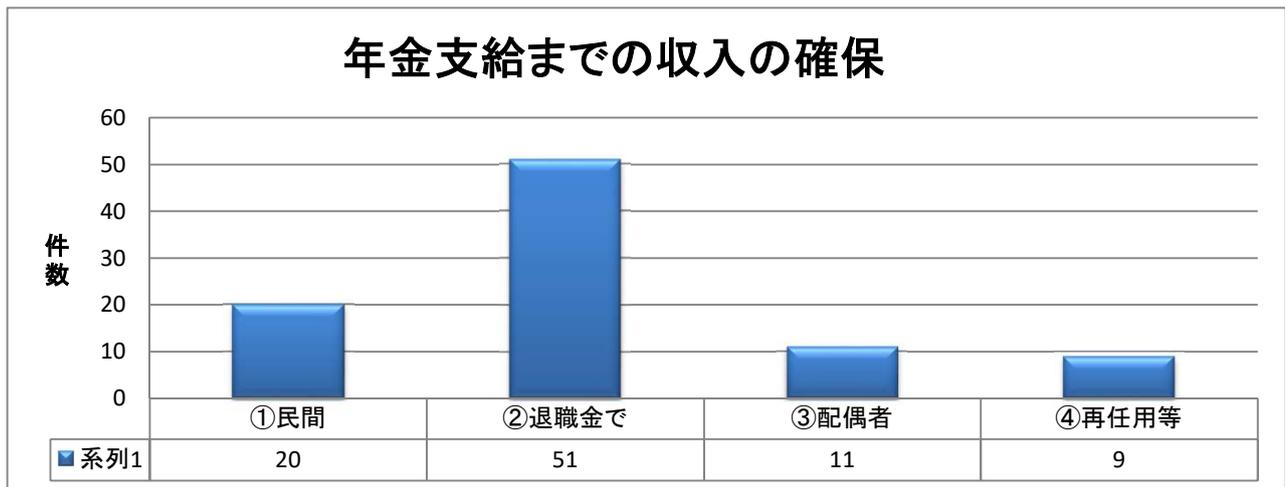
給与は定年前の7割くらいときいているが、やはり職務内容が気になります。
正規と同等
高いほうがいいですがムリでしょう。上二つに見合った額。
再任用給料表

## 2.の質問で②と回答された方にお聞きします。

### 2-5. その理由は

庁内LAN財務システムによる購入制限等今後も厳しくなる予想があるため。
健康面で全く問題がなければと、気力が充実していれば勤めてもいい。
学校に一人で責任が重く、世間に思われている以上に重労働のため気楽に勤務できないから
今でさえもやっと事務を終えているのに20年以上後この仕事ができると思えない。
わずらわしいことが多すぎるので疲れました。
同じ仕事はしたくないから
能力不足を最近強く感じているから。
十分働いた
こんなしんどい仕事を再任用ではしたくない。
能力・体力に自信がない
旅行など楽しみたい。他のパートで十分。
体力気力とも60歳までで充分であり、コンピュータばかりで疲れるため。
健康面・家庭の事情等今後何があるかわからない。
働こうとは思わない。
働きたくない。
退職後の生活も大切にしたいから。
人間関係につかれた。
退職後は仕事をするつもりはない。
ゆっくりしたい。
定年まで勤務する自信がない。
もう十分働いたと思う。
別の仕事をしようと思う。
年齢が上がりこれ以上ついていけない。
しんどい

### 3. あなたは年金支給までの収入をどう確保しますか？



※択一式の設問でしたが、複数回答を有効回答として集計しています。

### 4. あなたが現在抱えている問題や、勤務条件で改善してほしいところなどありましたら自由にお書きください。

3/31。1日切られることによって、給料・ボーナスがかなり少なくなる。仕方のないことだと思うのだが、同じ仕事をしていて、悲しくなる時がある。

管理職と息が合わないにつらいですね。特に校長が職員に平等でない職場はギクシャクします。

人権が無視されていることがあり、悲しくなることがある。学校内の独立感・人事の不安。

期限付き任用ですができれば定年の年齢まで採用していただければと思っています。

7時間45分の年休計算が手間なので市と同じ8時間計算がよい。

教員からの無理な要望。1年に使うか否かの物品を買うと言われる。(おもに客用のおしぼり置や、職員の使うペーパータオルなど) 予算の都合上どうしても省いてしまうものを要求される。

7%カットの廃止や、時間外勤務の予算拡大をしてほしい。

周り職種が違うので色々と不利な気がします。

事務が増える一方なのに、勤務条件をいくら整えてもその通りにできない。時間外勤務が当然と本人も教育委員会も認識していると思われ。自己目標シートも負担になっている。

「みんな(全職員)で教育」の言葉のもとに便利屋になりがちです。

活動お疲れ様です。お世話になっております。

事務量の増加でとにかく必死で勤務をこなしているが、事務以外のことをしなければならないこと。(学校事務職だから仕方ないかも？電話受け、インターホン、来客受付、児童対応など)

調査の文書がたくさんありすぎる。簡素化をお願いしたい。

現任校の校長が有休の取得に対して問題発言をしています。年次休暇は、学校運営に支障がない限りは内容を問わず取得できると解釈していましたが、変わったのでしょうか？

時間外手当の配当は年度当初でなくなってしまう。サービス残業をなくしてほしい。サービス残業の原因となっている共同実施をなくしてほしい。

各学校にICT支援員を配置してほしい。コンピュータ関係で多くの職員に頼られるのがものすごく負担です(あんまり詳しくないのに頼られるので)

評価制度が給与に反映されるのがとても不安です。

きっちりした勤務時間と勤務内容を。

定年後については全くわかりません。20数年後、どのような社会になっているか、読めないの  
で。

年金支給年齢までは職に就かせてほしい。

人事発表から異動事務までの日が短すぎる。土日を挟むと厳しい。もう少し早めに教えてほしい。

先輩がどんどん退職し、若い者に役員の仕事がどっときた。子育て期と重なりしんどい。

ワークライフバランスを選択できるようにしてほしい。

仕事量が本当に多くなってきていると思います。それに加え、一校に勤められる年数が短くて…  
ゆっくりじっくりとした仕事ができない気がします。

事務職員への期待と負担がイコールでないこと。

大腸がん検診を個人郵送にしてほしい。ファミリー年金の案内は個人宅へ送ってほしい。事務  
職員が検体を扱う。保険会社の手助けをする。郵送料を岡山市が負担する。おかしいと思いま  
せんか？

多忙すぎて持ち時間でこなすことができなくなっている。フルタイムでなくてもいいので、事務職  
員の配置を希望する。

こんなに多岐多忙な仕事があるのか？事務職になる人がいなくなるのでは？

主幹昇任人事でもある程度希望はきいてほしかった。

仕事量が多く、時間外や休みの日を使って何とか処理できている状態です。時間外勤務手当を  
増やしたり、臨時(パートや半日勤務)の方をつけてくださるとありがたいです。

事務職員をつぶやきのとおり、私はいつまで勤められるだろう…。能力面にも不安がある  
し…。

今の仕事にあまり期待していないので大丈夫。

非常勤講師を増やさず、常勤講師または正規職員を増やしてほしい。非常勤は給与事務も煩  
雑。時間を取られすぎる。

遠距離通勤の解消。

毎年増えていく仕事量。求められる責任を考え身体的にも精神的にも大変である。さらには適正な人事評価をされるのかという不安もある。

時間外勤務手当が実費請求になっていることは知りません。本当ですか？津山だけではないのですか？それもおかしな話ですね。中学校中規模校一人です。部活請求・旅費請求など定例事務の他に給食会計まであり残業毎日、土日は家で仕事しています。この状況はおかしい。子育て中の職員が働ける状況が必要と思っています。

一人の事務職員で処理・対応できる事務量をはるかに超えている。毎月60～80時間の時間外勤務。どうしたらよいのでしょうか。

岡山市では庁内LAN導入後、文書事務や公会計事務、人事給与に関する事務等、事務職員が処理に要する時間は増大する一方である。さらに不正経理問題等からさらに手間をかける処理へと変わった。これ以上どうやって仕事時間をふやせというのかわからない。ギリギリの所にいると思う。

アンケートを実施してくださりありがとうございました。

補職名に応じた責任と権限を明確に。

事務長の立場が微妙。名前だけの事務長ならなくてもいいです。共同実施のビジョンが見えない。つぶやきⅡのセリフがよかった。そうそうと思わず声に出してしまいました。ホント切実です。

一日の仕事の大半が市の会計で、合間に県費をしている状況である。わかってもらおうと努力しているが、「頑張ってる」と言われるだけで、何も変えられない。

多忙感

人事評価を給料に取り入れると、職場がますますギクシャクして人間関係が悪くなり明るく楽しい職場にならない。評価の公表、基準の明確化を求められても、主観でしか判断できないもので意味がない。

異動が早い。昇任でも転勤は必要か疑問に思う。

時間外はできるだけしないように努力しているが、「対教員の仕事」については相手となる教員が忙しすぎてつかまえるのがどうしても時間外ということになる事が多い。これは事務職員の努力ではどうにもならないかも。

時間外手当が実際に行った時間数には全く足りていない。

定年退職(60歳)したらすぐ再任用をお願いしたい。

上記の吹き出しのつぶやき・一人では旅費など仕事内容が細かすぎる。現体制では共同実施も行きづまり。